



Корчагин Александр  
Викторович

Председатель Профсоюза



Федеральный уровень –  
устанавливает основы  
регулирующих отношений в  
сфере труда в РФ

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию  
социально-трудовых отношений



Межрегиональный уровень –  
устанавливает основы  
регулирующих отношений в  
сфере труда в двух и более  
субъектах РФ

Трехсторонние комиссии по регулированию социально-  
трудовых отношений



Региональный уровень –  
устанавливает основы  
регулирующих отношений в  
сфере труда в субъекте РФ

Трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых  
отношений



Территориальный уровень –  
устанавливает основы  
регулирующих отношений в  
сфере труда в  
муниципальном образовании

Трехсторонние комиссии субъектов РФ по регулированию социально-  
трудовых отношений



Отраслевой уровень –  
устанавливает основы  
регулирующих отношений в  
сфере труда в отрасли

Отраслевые комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.  
Образуются на федеральном, межрегиональном, региональном,  
территориальном уровнях социального партнерства.  
Действует более 60 федеральных отраслевых соглашений.



Локальный уровень –  
устанавливает обязательства  
работников и работодателя в  
сфере труда

Комиссия для ведения коллективных переговоров по разработке  
проекта и заключения коллективного договора



**ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ СУЩЕСТВЕННО ПОВЫСИЛ РОЛЬ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**  
Более 100 статей ТК РФ содержат ссылки на данный механизм регулирования социально-трудовых отношений

# СИСТЕМЫ ПОощРЕНИЙ И ПРЕФЕРЕНЦИЙ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ЗАКЛЮЧАЮЩИХ И ПРИСОЕДИНЯЮЩИХСЯ К ОТРАСЛЕВЫМ СОГЛАШЕНИЯМ

## ПРОБЛЕМА

Отсутствие системы поощрений и преференций для работодателей, заключающих и присоединяющихся к отраслевым соглашениям



Нежелание работодателей брать на себя дополнительные обязательства

Декларативный характер социальных обязательств, принятых в коллективных договорах

РЕШЕНИЕ

повышение заинтересованности участия работодателей в системе социального партнерства в сфере труда

В части совершенствования законодательства в этой области представляется целесообразным направить усилия на:

поддержку социально ответственного бизнеса, развитие его социальных инициатив и выработку критериев такой поддержки

подготовку предложений по формированию и ведению государственного реестра социально-ответственных организаций РФ

## Порядок отказа работодателей от присоединения к Отраслевому соглашению

1.

Публикация предложения о присоединении к Отраслевому соглашению



2.

Участник Отраслевого соглашения



В случае отказа

2.



Работодатель обязан:

- **согласовать** отказ с выборным органом первичной профсоюзной организации
- направить **мотивированный письменный отказ** от присоединения к Отраслевому соглашению
- соблюсти срок направления отказа (**30 дней** со дня опубликования)

От присоединения к Отраслевому соглашению на 2017-2019 годы отказалось более 600 организаций отрасли

### ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ ОТКАЗА:

- ❖ наличие коллективных договоров, предусматривающих более высокие гарантии для работников, чем положения Отраслевого соглашения;
- ❖ невозможность выполнения отдельных пунктов Отраслевого соглашения;
- ❖ угроза финансовой стабильности организаций в результате присоединения к Отраслевому соглашению.

## Наименование соглашения

## Минимальная месячная тарифная ставка (ММТС), минимальный размер заработной платы (МЗП)



**Авиационная промышленность  
(2017 – 2019 годы)**

**МЗП  $\geq$  ПМ ТН в субъекте РФ**  
(без учета доплат, предусмотренных трудовым законодательством)



**Машиностроительный комплекс  
(2017 – 2019 годы)**

**МЗП**  
- для основного персонала = **1,4 ПМ ТН в субъекте РФ**  
- для остальных категорий работников = **1,2 ПМ ТН в субъекте РФ**



**Нефтегазовый комплекс  
(2017 – 2019 годы)**

**ММТС или МЗП (без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат)  $\geq$  ПМ ТН в целом по РФ**



**Горно - металлургический  
комплекс  
(2017– 2019 годы)**

**МЗП**  
- для работников (2018-2019 гг.)  $\geq$  **1,7 ПМ ТН в субъекте РФ**  
- для работников неосновных видов деят.  $\geq$  **1,4 ПМ ТН в целом по РФ**



**Лесное хозяйство  
(2016 – 2019 годы)**

**МЗП  $\geq$  ПМ ТН в субъекте РФ**



**Электроэнергетика  
(2019 – 2021 годы)**

**С 01.01.2019 ММТС – 8030 рублей**  
**С 01.07.2019 ММТС – 8643 рублей**



**Строительная отрасль  
(2017 – 2020 годы)**

**ММТС  $\geq$  1,2 ПМ ТН в субъекте РФ**

# МИНИМАЛЬНЫЙ НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ В ХМАО– ЮГРА (РУБЛЕЙ В МЕСЯЦ)



Расчеты проведены Нефтегазстройпрофсоюзом России совместно с Федеральным государственным бюджетным учреждением «Всероссийский научно-исследовательский институт труда»

	Минимальный норматив оплаты труда	С учетом семейной нагрузки	С учетом покупки жилья и семейной нагрузки
Бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения на нефть и газ 5 разряда	46 936	70 699	84 972
Оператор технологических установок	44 003	67 766	82 039

## Ст. 134 ТК РФ

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги

ИНДЕКСАЦИЯ



Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения

Проводится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными НПА



Другие работодатели

Проводится в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, ЛНА

Механизм определения размеров, периодов и сроков индексации законом не установлен

## На практике:

Обязательства по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы, включая ее индексацию, установлены в большинстве заключенных отраслевых соглашений

Конкретные сроки и величина индексации заработной платы установлены лишь в немногих соглашениях

# ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации

на **2017-2019** годы

WWW.ROGWU-CENTER.RU





Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной,  
газовой отраслей промышленности и строительства

# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

## Корчагин Александр Викторович

Председатель Профсоюза

✉ Россия, 119119, г. Москва, Ленинский пр-т, 42

☎ Тел.: +7 495 930-69-74

✉ [rogwu@rogwu.ru](mailto:rogwu@rogwu.ru)

💻 [www.rogwu.ru](http://www.rogwu.ru)

